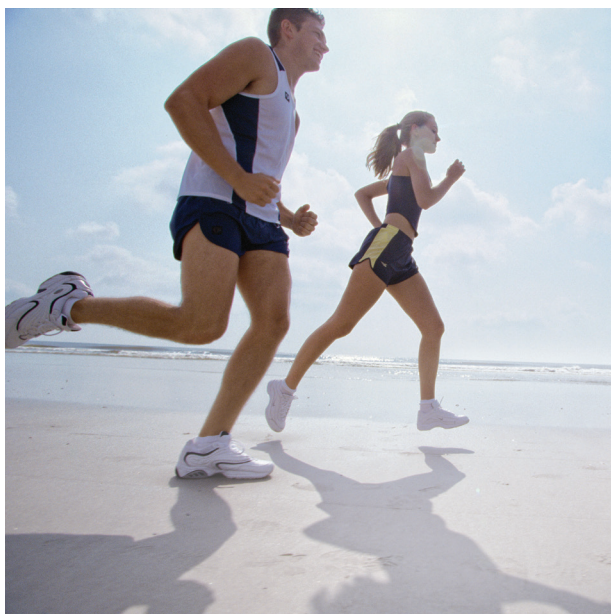


## Compte mieux-être (CME)

Vous cherchez à attirer des candidats de qualité et à maintenir en poste les employés talentueux? La santé et le mieux-être de vos employés vous tiennent à cœur? Le Compte mieux-être (CME) pourrait vous être utile.



Le CME d'Avantage Maximum peut différencier votre entreprise dans un marché d'emploi hautement concurrentiel. Les chercheurs d'emploi cherchent des entreprises saisies d'une mission et véhiculant des valeurs solides. Ils veulent en outre travailler pour une entreprise éminemment humaine. Quoi de mieux que de montrer que vous avez les employés à cœur en contribuant à leur perfectionnement et à leur mieux-être. Au demeurant, nulle entreprise ne sera plus éloquente à ce chapitre qu'en démontrant son engagement envers l'environnement et en mettant à la disposition des membres de son personnel une allocation de subsistance durable.

Pour un employeur, il peut être difficile de répondre aux besoins de tous au chapitre des avantages sociaux. La mise sur pied d'un CME se révèle un moyen rentable de montrer aux employés que vous reconnaissez ce qui les définit en tant qu'individus. Vous donnez à vos employés la souplesse nécessaire pour créer un environnement plus joyeux, plus sain et plus productif, en établissant une base solide pour leur mieux-être et en les encourageant à choisir des options de vie saine.

### COMMENT LE CME FONCTIONNE-T-IL ?

- La liste des dépenses admissibles au titre du CME est totalement personnalisable. Vous offrez peut-être déjà des dispositions similaires, comme l'abonnement à un centre de conditionnement physique ou des botes de travail pour les entreprises du secteur de la construction. Vous souciez-vous de l'équilibre travail-vie de vos employés? Choisissez d'ajouter des dépenses relatives au perfectionnement personnel, aux services de garde ou même aux soins des animaux de compagnie.
- Les coûts du régime sont établis à un niveau prédéterminé et gérable. Il suffit de sélectionner le montant en dollars mis à la disposition des employés, et des prestations complémentaires sont également accessibles en tout temps.
- Comme les employés n'ont qu'à déposer leurs demandes de règlement en ligne, le traitement est rapide et pratique.
- Les demandes de règlements relatives à ces dépenses sont imposables aux employés, et les formules de déclaration sont fournies par Avantage Maximum.
- Les CME sont offerts dans le cadre de tous les programmes Avantage Maximum.

# Questions et réponses concernant les CME

## QUELS SONT LES AVANTAGES D'UN CME?

Le CME permet aux employeurs de fournir du soutien additionnel aux participants de leur régime en investissant dans leur santé et mieux-être. Une offre aussi innovante contribue à attirer des candidats de qualité et à maintenir en poste des employés talentueux.

## QUEL TYPE DE DÉPENSE UN CME PEUT-IL COMPORTER?

Vous pouvez personnaliser votre CME pour répondre aux besoins particuliers de vos employés, notamment en ce qui a trait aux éléments suivants :

Équipement, instructeur ou classe de conditionnement physique, abonnement à un centre de conditionnement physique, programmes de nutrition, conseils en matière de nutrition, produits pour cesser de fumer, évaluations de la santé, praticien de la santé, traitements subsidiaires, frais ou droits d'adhésion à une organisation professionnelle, cours de langue, tutorat, cours d'intérêt général, frais de garde d'enfants, coûts liés à la réadaptation, coûts des transports publics, remboursement relatif à un mode de vie durable, soins aux animaux de compagnie, frais de comptabilité, planification successorale, conseils financiers, et bien plus encore.

## DOIS-JE OFFRIR LE CME À TOUS LES EMPLOYÉS?

Tous les employés sont admissibles au CME, mais vous pouvez limiter le nombre d'employés admissibles à une division, selon sa catégorie ou à un niveau individuel.

## PUIS-JE AJOUTER UN COMPTE D'EMPLOYÉ EN TOUT TEMPS?

Oui, un compte d'employé peut être approvisionné en tout temps. Vous voudrez peut-être récompenser un travail bien fait? Ou souhaiteriez-vous peut-être intégrer des crédits de CME à un programme de bonis? Quoi qu'il en soit, nous pouvons vous accommoder.

## QU'ADVIENT-IL DES SOLDES NON RÉCLAMÉS?

Les soldes de CME doivent faire l'objet d'une demande de règlement dans l'année civile. Les employés disposent d'un mois après la fin de l'année civile pour déposer leur demande de règlement pour les dépenses de l'année précédente, après quoi le solde de leur CME sera remis à zéro.

## LES REMBOURSEMENTS DE CME SONT-ILS IMPOSABLES?

Tous les montants réclamés au titre d'un CME se traduisent en avantages imposables pour les employés. Avantage Maximum fournit les formules aidant les employés à faire leur déclaration de revenus de manière appropriée.

Les avantages en matière de santé et de mieux-être donnent des employés plus heureux et en santé. Avec un CME, vous pouvez jeter les bases d'un fondement solide de mieux-être, parce que les participants d'Avantage Maximum ont également accès au portail **mes-avantages santé<sup>MC</sup>** pour bénéficier d'outils et de ressources fiables en matière de santé, leur permettant de prendre des décisions éclairées sur les soins de santé de leur famille.

Ajoutez un CME à votre programme évolutif d'avantages sociaux. N'hésitez pas à consulter votre conseiller Avantage Maximum pour en savoir plus.

Visitez-nous en ligne à [avantagedmaximum.ca](http://avantagedmaximum.ca)